

Connecticut Employee Pay Code Guide

Purpose

This guide explains the most commonly used pay codes appearing on your paycheck and identifies which pay codes may be included when calculating overtime pay. Not all pay codes impact overtime calculations. If you have questions about your pay, hours worked, or overtime calculations, contact your supervisor, Human Resources, or Payroll.

Important: Overtime calculations are governed by applicable federal and state law. Certain forms of compensation must be included in the "regular rate" used to calculate overtime, while others are excluded.

1. Regular Pay

Description: Compensation paid for all non-overtime hours worked during the workweek.

Impact on Overtime: Regular pay is included in the regular rate used to calculate overtime.

2. Overtime

Description: Additional compensation paid for hours worked in excess of applicable overtime thresholds.

Impact on Overtime: This pay code reflects overtime earnings and is not separately used to generate additional overtime.

3. Bonus (Non-Discretionary)

Description: Bonuses earned based on objective criteria, such as productivity, attendance, safety, or performance metrics.

Impact on Overtime: Non-discretionary bonuses may be included in the regular rate and may increase overtime pay owed.

4. Non-Productive Time

Description: Paid time during which an employee is not performing productive work but remains compensated, such as certain meetings, training, waiting time, or other compensable non-productive activities.

Impact on Overtime: This time constitutes compensable hours worked.

5. Paid Time Off (PTO)

Description: Paid leave used for vacation, personal time, or other approved absences.

Impact on Overtime: PTO hours are not considered hours worked for overtime calculation purposes.

6. Holiday Pay

Description: Pay provided for designated company holidays when no work is performed, or premium holiday benefits provided under company policy.

Impact on Overtime: Holiday pay for time not worked is generally not included when determining overtime hours.

7. Retro Pay

Description: Compensation paid to correct an underpayment or omission from a prior paycheck.

Impact on Overtime: Retro Pay may impact overtime calculations, depending on the reason for the adjustment. Additional overtime adjustments may be required under applicable law.

8. Paid Sick Time

Description: Pay provided when an employee uses available sick leave benefits.

Impact on Overtime: Paid sick time is generally not treated as hours worked for overtime purposes.

9. Double Overtime (Double OT)

Description: Premium compensation provided for certain hours worked.

Impact on Overtime: This pay code reflects premium overtime compensation and is not separately used to create additional overtime obligations.

10. Bereavement Pay

Description: Paid leave provided to eligible employees following the death of a qualifying family member, in accordance with company policy.

Impact on Overtime: Bereavement pay is generally not considered hours worked and is not included when determining overtime eligibility or overtime calculations.

Questions or Pay Disputes

If you believe:

- Your recorded work hours are incorrect;
- Your overtime pay was calculated incorrectly;
- A pay code was applied incorrectly; or
- A pay differential or premium pay calculation is inaccurate,

please promptly contact your supervisor, the Branch Manager, the Payroll Dept (614-221-3399), or Human Resources (614-221-3399)

This information is also on your company's website which can be located via the 'Our Locations' tab of <https://installedbuildingproducts.com/>

Guía del Código de Pago para Empleados de Connecticut

Propósito

Esta guía explica los códigos de pago más utilizados que aparecen en su nómina e identifica qué códigos de pago pueden incluirse al calcular el pago de horas extra. No todos los códigos de pago afectan el cálculo de horas extra. Si tiene preguntas sobre su salario, las horas trabajadas o los cálculos de horas extra, comuníquese con su supervisor, Recursos Humanos o el Departamento de Nóminas.

Importante: Los cálculos de horas extra están regulados por la legislación federal y estatal aplicable. Ciertas formas de compensación deben incluirse en la "tarifa regular" utilizada para calcular las horas extra, mientras que otras están excluidas.

1. Pago regular

Descripción: Compensación pagada por todas las horas trabajadas que no correspondan a horas extra durante la semana laboral.

Impacto en las horas extra: El pago regular se incluye en la tarifa regular utilizada para calcular las horas extra.

2. Horas extra

Descripción: Compensación adicional pagada por las horas trabajadas que excedan los umbrales aplicables de horas extra.

Impacto en las horas extra: Este código de pago refleja ganancias por horas extra y no se utiliza por separado para generar horas extra adicionales.

3. Bono (No Discrecional)

Descripción: Bonos obtenidos con base en criterios objetivos, como productividad, asistencia, seguridad o métricas de desempeño.

Impacto en las horas extra: Los bonos no discrecionales pueden incluirse en la tarifa regular y podrían aumentar el pago de horas extra adeudado.

4. Tiempo no productivo

Descripción: Tiempo remunerado durante el cual un empleado no realiza trabajo productivo, pero permanece compensado, como determinadas reuniones, capacitaciones, períodos de espera u otras actividades compensables no productivas.

Impacto en las horas extra: Este tiempo constituye horas trabajadas compensables.

5. Tiempo Libre Pagado (PTO)

Descripción: Tiempo libre remunerado utilizado para vacaciones, asuntos personales u otras ausencias aprobadas.

Impacto en las horas extra: Las horas de PTO no se consideran horas trabajadas para fines del cálculo de horas extra.

6. Pago por días festivos

Descripción: Pago proporcionado por los días festivos designados por la empresa cuando no se realiza trabajo, o beneficios adicionales por días festivos proporcionados conforme a la política de la empresa.

Impacto en las horas extra: La compensación por días festivos correspondientes a tiempo no trabajado generalmente no se incluye al determinar las horas extra.

7. Pago retroactivo

Descripción: Compensación pagada para corregir un pago insuficiente o una omisión en una nómina anterior.

Impacto en las horas extra: El pago retroactivo puede afectar los cálculos de horas extra, dependiendo del motivo del ajuste. De conformidad con la legislación aplicable, podrían requerirse ajustes adicionales al pago de horas extra.

8. Tiempo de enfermedad pagado

Descripción: Pago proporcionado cuando un empleado utiliza los beneficios disponibles de licencia por enfermedad.

Impacto en las horas extra: El tiempo de enfermedad pagado generalmente no se considera tiempo trabajado para fines de horas extra.

9. Horas extra dobles (Double OT)

Descripción: Compensación adicional proporcionada por determinadas horas trabajadas.

Impacto en las horas extra: Este código de pago refleja una compensación adicional por horas extra y no se utiliza por separado para generar obligaciones adicionales de pago de horas extra.

10. Licencia por duelo remunerada

Descripción: Tiempo libre remunerado otorgado a los empleados elegibles tras el fallecimiento de un familiar que reúna los requisitos establecidos, de acuerdo con la política de la empresa.

Impacto en las horas extra: La licencia por duelo remunerada generalmente no se considera tiempo trabajado y no se incluye al determinar la elegibilidad para horas extra ni al calcular el pago de horas extra.

Preguntas o disputas salariales

Si usted considera que:

- Sus horas trabajadas registradas son incorrectas;
- Su pago de horas extra fue calculado incorrectamente;
- Un código de pago fue aplicado incorrectamente; o
- Un cálculo de diferencia salarial o de pago adicional es inexacto,

por favor, comuníquese de inmediato con su supervisor, el gerente de la sucursal, el Departamento de Nóminas (614-221-3399) o Recursos Humanos (614-221-3399). Esta información también se encuentra en el sitio web de su empresa, al que puede acceder a través de la pestaña

"Nuestras Ubicaciones" en <https://installedbuildingproducts.com/>